

# fFORTE:wit

## WOMEN IN TECHNOLOGY

**Ein Projekt der TU Wien  
in Kooperation mit dem  
Bundesministerium für Wissenschaft und  
Forschung**

## Projektdauer:

1. Jänner 2008 –  
31. Dezember 2011

## Projektziel:

Präsenz von Frauen im  
wissenschaftlich  
technischen Bereich  
nachhaltig zu erhöhen



## Projekt-Finanzierung:

Technische Universität Wien und fFORTE Mittel des  
Bundesministeriums für Wissenschaft und  
Forschung

**Wissenschaftliche Leitung des Projektes:**  
Univ.Prof. Dr. Franz Rammerstorfer

**Projekt - Durchführung:**

Leitung und Organisation des Gesamtprojektes ist an der Koordinationsstelle für Frauenförderung und Gender Studies angesiedelt



koordinationsstelle  
für  
und frauenförderung  
genderstudies

Es ist das **Nachfolgeprojekt** des „Wissenschaftlerinnenkolleg Internettechnologien (WIT)“, welches von **2003 - 2007 an der Fakultät für Informatik** stattfand.



Leitung:

o.Univ.-Prof.<sup>in</sup> DI<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Gerti Kappel

Wissenschaftliche Koordination:

Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Beate List

Organisation:

Dr.<sup>in</sup> Ulrike Pastner

Ein **wesentlicher Unterschied** zum Vorgängerprojekt liegt darin, dass das Projektmodell nun an **4 Fakultäten** stattfindet.

Das "fFORTE WIT - Women in Technology" ist Teil von fFORTE, einer gemeinsamen Initiative des Rates für Forschung und Technologieentwicklung und der Bundesministerien für Wissenschaft und Forschung, für Verkehr, Innovation und Technologie und für Wirtschaft und Arbeit.

## Projektbeginn am 1.1.2008

Einladung zur Bewerbung an alle Fakultäten der TU Wien

Am **12.2.2008** wurden im Rahmen einer Rektoratssitzung folgende Fakultäten ausgewählt:

- Fakultät für **Elektrotechnik** und Informationstechnik
- Fakultät für **Informatik**
- Fakultät für **Maschinenwesen** und Betriebswissenschaften
- Fakultät für **Technische Chemie**

Die **Ausschreibungen der Doktorandinnenstellen** erfolgten im März und April 2008.

Technische Universität Wien

Im **Juni und Juli 2008** entschied ein Auswahlkomitee an jeder der beteiligten Fakultäten, welche zwei Bewerberinnen für das Doktorandinnenkolleg aufgenommen werden.

# Die 8 WIT Dissertantinnen



Kathrin Scharnhorst



Melanie Todt



Gudrun Kellner



Carolina Reyes



Sonja Leder



Karoline Steinschütz



Petra Brosch



Qi Wang

# fFORTE:wit

WOMEN IN TECHNOLOGY

Projekt-Kern: **8 Dissertantinnen**

# fFORTE:wit

WOMEN IN TECHNOLOGY

## Projekt-Kern: 8 Dissertantinnen

### ▲ Curriculum

- ▲ Verfassen der Dissertation
- ▲ Berichte zum Verlauf der Dissertation
- ▲ 12h Semesterwochenstunden lt. Doktoratsstudium 18 ECTS-Punkte
- ▲ Besuch von Konferenzen und Workshops
- ▲ Verfassen von Publikationen
- ▲ Lehre am Institut
- ▲ Besuch von Weiterbildungs-Seminaren
- ▲ Mentoring + Karrierecoaching

# fFORTE:wit WOMEN IN TECHNOLOGY

## Projekt-Kern: 8 Dissertantinnen

### ▲ Curriculum

- ▲ Verfassen der Dissertation
- ▲ Berichte zum Verlauf der Dissertation
- ▲ 12h Semesterwochenstunden lt. Doktoratsstudium 18 ECTS-Punkte
- ▲ Besuch von Konferenzen und Workshops
- ▲ Verfassen von Publikationen
- ▲ Lehre am Institut
- ▲ Besuch von Weiterbildungs-Seminaren
- ▲ Mentoring + Karrierecoaching

### ▲ Coachingtreffen aller 8 Dissertantinnen

# fFORTE:wit

WOMEN IN TECHNOLOGY

## Projekt-Kern: 8 Dissertantinnen

### ▲ Curriculum

- ▲ Verfassen der Dissertation
- ▲ Berichte zum Verlauf der Dissertation
- ▲ 12h Semesterwochenstunden lt. Doktoratsstudium 18 ECTS-Punkte
- ▲ Besuch von Konferenzen und Workshops
- ▲ Verfassen von Publikationen
- ▲ Lehre am Institut
- ▲ Besuch von Weiterbildungs-Seminaren
- ▲ Mentoring + Karrierecoaching

### ▲ Coachingtreffen aller 8 Dissertantinnen

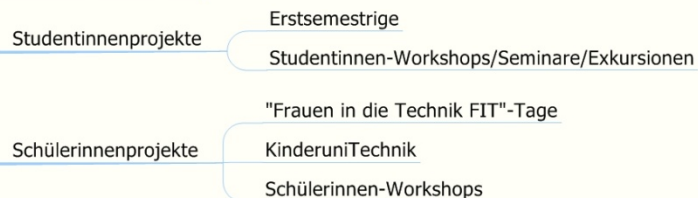
### ▲ Sommerworkshops und Kolloquien (fachlich)

# fFORTE:wit WOMEN IN TECHNOLOGY

## Projekt-Kern: 8 Dissertantinnen

- ▲ **Curriculum**
- ▲ **Coachingtreffen aller 8 Dissertantinnen**
- ▲ **Sommerworkshops und Kolloquien (fachlich)**

### ▲ **Rollenvorbild "Technikerin"**



# Projektarchitektur

